Darbuotojų psichologinio saugumo užtikrinimo viešojoje įstaigoje Kupiškio rajono savivaldybės PASP centre politikos įgyvendinimo tvarkos aprašo

1 priedas

PSICHOLOGINIO SMURTO/MOBINGO DARBE PREVENCIJOS PRIEMONĖS

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Eil. Nr. | Priemonės pavadinimas | Prevenciniai veiksmai | Atsakingi asmenys | Terminas |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | **Psichosocialinės ir fizinės darbo aplinkos gerinimas** |  | d |  |
| 1.1 |  | Sudaryti optimalias darbo sąlygas(darbo krūviai, darbo grafikai, darbo reikalavimai ir kt.) | Padalinių vadovai, direktoriaus pavaduotoja medicinai,  | nuolat |
| 1.2 |  | Peržiūrėti ir atnaujinti darbuotojų pareiginius nuostatus, aiškiai apibrėžiant darbuotojų pareigas ir atsakomybes | Direktoriaus pavaduotoja medicinai, padalinių vadovai | gavus raštišką informaciją apie psichologinį smurtą/mobingą |
| 1.3 |  | Nedelsiant registruoti galimo psichologinio smurto/ mobingo atvejus | Komisijos sekretorius | gavus raštišką informaciją apie psichologinį smurtą/mobingą |
| 1.4 |  | Nedelsiant vykdyti galimo psichologinio smurto/ mobingo atvejo nagrinėjimo procedūras | Komisija | gavus raštišką informaciją apie psichologinį smurtą/mobingą |
| 1.5 |  | Užtikrinti darbuotojo saugą ir sveikatą padidėjusiose smurto ir grėsmės vietose | Padalinių vadovai | nuolat |
| 1.6 |  | Stiprinti vidinę komunikaciją, skatinant darbuotojų diskusijas bei dalintis asmenine smurto darbe patirtimi | Padalinių vadovai | nuolat |
| 1.7 |  | Užtikrinti, kad darbo vieta būtų saugi, patogi, tinkamai įrengta ir prižiūrima | Padalinių vadovai, darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas | nuolat |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2 | **Darbuotojų informavimas apie ligoninės prieš smurtą nukreiptą politiką, mokymų smurto/mobingo tema organizavimas** |  |  |  |
| 2.1 |  | Pasirašytinai supažindinti darbuotojus su centro teisiniais aktais, reglamentuojančiais darbo santykius ir tvarką | Personalo ir dokumentų valdymo specialistė, padalinių vadovai | nuolat |
| 2.2 |  | Naujai pradėjusiems dirbti darbuotojams suteikti informaciją apie psichologinius rizikos veiksnius ir jų prevenciją. | Padalinių vadovai | įdarbinus darbuotoją |
| 2.3 |  | Atnaujinti psichosocialinių rizikos veiksnių vertinimą, gavus pranešimą apie psichologinį smurtą/mobingą, įvykus kitoms ekstremalioms situacijoms, susijusioms su mirtimi darbe, smurto išraiškoms darbo vietoje ir pan. | Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas | gavus raštišką informaciją apie psichologinį smurtą/mobingą |
| 2.4 |  | Įtraukti darbuotojus į psichosocialinių rizikos veiksnių vertinimą, gauti atgalinį ryšį organizuojant darbuotojų apklausą | Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas | gavus raštišką informaciją apie psichologinį smurtą/mobingą |
| 2.5 |  | Organizuoti darbuotojų mokymus, skirtus psichologinio smurto/mobingo prevencijai | Medicinos psichologas  | vieną kartą per metus arba po psichologinio smurto/mobingo nustatymo |
| 2.6 |  | Organizuoti skyrių vedėjų, vyresniųjų slaugytojų mokymus, siekiant išaiškinti priešsmurtinę politiką | Medicinos psichologas | vieną kartą per metus |
| 3 | **Pagalbos darbuotojams, patyrusiems psichologinį smurtą/mobingą, teikimas** |  |  |  |
| 3.1 |  | Užtikrinti nemokamas psichologo konsultacijas darbuotojams, patyrusiems smurtą/mobingą | Medicinos psichologas | Kreipiantis nukentėjusiam nuo smurto/mobingo darbuotojui |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3.2 |  | Užtikrinti smurtą/mobingą patyrusio darbuotojo reintegracija į darbo vietą, garantuojant apsaugą nuo nemalonių santykių su smurtautoju | Direktorius, padalinių vadovai  | nuolat |
| 3.3 |  | Užtikrinti visų reikalingų psichologinės pagalbos resursų nuorodų ir kontaktų suteikimą centro darbuotojams | Direktoriaus pavaduotoja medicinai,  | nuolat  |
| 3.4 |  | Organizuoti diskusijas/aptarimus smurto/mobingo prevencijos temomis | Direktoriaus pavaduotoja medicinai, padalinių vadovaislaugos adadministratorė | kartą per metus |
| 3.5 |  | Organizuoti vidinės komunikacijos mokymus, siekiant stiprinti komandą, skatinti bendradarbiavimą | Direktoriaus pavaduotoja medicinai, padalinių vadovai | kartą per metus |
| 3.6 |  | Skirti (siūlyti) drausminio poveikio priemones smurtautojams | Direktorius, teisininkas | Komisijai pateikus išvadas |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_